

Протокол № 33
заседания совета предпринимателей и хозяйственных руководителей в
Нолинском районе

22 мая 2024 года

г. Нолинск

ГРУДЦЫН Николай Николаевич	-	глава администрации Нолинского района, Председатель Совета
ОСТАНИНА Ольга Николаевна	-	заместитель главы администрации Нолинского района по экономике и финансам, заместитель председателя Совета
СЫЧЕВА Людмила Алексеевна	-	ведущий специалист отдела экономики администрации Нолинского района, секретарь Совета
Члены совета:		
БУРОВА Ираида Васильевна	-	председатель Нолинского райпо
БУШУЕВ Николай Иванович	-	генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Нолинская кондитерская фабрика»
ВЕРШИНИН Александр Степанович	-	директор Нолинского Фонда поддержки малого и среднего предпринимательства (Бизнес-центр)
ЖУКОВА Галина Викторовна	-	директор ЗАО «Вятский сувенир»
ЗЛОБИН Николай Григорьевич	-	директор общества с ограниченной ответственностью «Нолинская ДСПМК»
КОЗУЛИН Андрей Дмитриевич	-	индивидуальный предприниматель
ЗАХАРОВА Виктория Михайловна	-	и.о. заведующего отделом экономики администрации Нолинского района
РУДАКОВ Иван Николаевич	-	индивидуальный предприниматель
СУББОТИНА Татьяна Александровна	-	главный бухгалтер общества с ограниченной ответственностью «Орион»

Отсутствовали на заседании члены совета: Ашихмин Ю.В., Гмызин А.В., Кошечева С.Н., Нагулова С.А., Слобожанинов Ю.А., Цепелев Д.А.
Приглашена: Лущикова Е.Г.

Повестка дня:

1. Торжественное награждение предпринимателей в честь празднования «Дня предпринимателя» в Нолинском районе.
2. Отчет руководителя Фонда поддержки малого и среднего предпринимательства (бизнес-центр) за текущий период 2024 года (Вершинин А.С., директор Нолинского бизнес-центра).
3. Программа развития Нолинского муниципального района Кировской области на 2023 – 2028 г.г. (Грудцын Н.Н., глава Нолинского района).
4. «Теневая» заработная плата и ее последствия (Останина О.Н. – заместитель главы администрации района по экономике и финансам).

5. Рассмотрение вопроса об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в 2024 году на территории Нолинского района (Лущикова Е.Г. – заведующий отделом образования администрации Нолинского района).
6. Иные вопросы.

1. ПРОВЕДЕНИЕ:

Торжественное награждение предпринимателей в честь празднования «Дня предпринимателя» в Нолинском районе.

Глава Нолинского района Грудцын Н.Н. поздравил членов Совета и приглашенных предпринимателей с наступающим праздником «День предпринимателя» в Нолинском районе и большинству присутствующих вручил грамоты районного уровня.

Всего к праздничной дате были награждены грамотами 56 руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей за успехи в развитии бизнеса, достойный вклад в развитие экономики района и в решении социально значимых вопросов. Ольга Николаевна также присоединилась к поздравлениям главы района.

2. СЛУШАЛИ:

Отчет руководителя Фонда поддержки малого и среднего предпринимательства (бизнес-центр) за текущий период 2024 года (Вершинин А.С., директор Нолинского бизнес-центра).

Вершинин А.С. представил информацию по итогам проводимой работы бизнес-центра с целью поддержки предпринимательства по состоянию на 22.05.2024 года:

- выдано займов за счет средств районного бюджета: 200 000 руб. – 1 СМСП;
- выдано Кировским областным фондом поддержки МСП по агентским договорам: 13 800 000 руб. – 7 субъектам МСП;
- оказано 241 бухгалтерских услуг и консультаций 35-ми СМП;
- оказано 15 юридических услуг 6-ти СМП.

РЕШИЛИ: 1. Информацию принять к сведению.

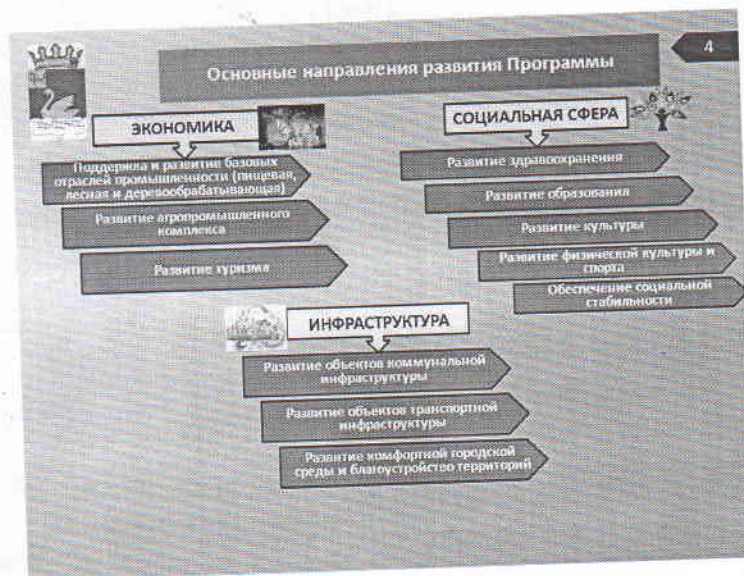
3. СЛУШАЛИ: *Программа развития Нолинского муниципального района Кировской области на 2023 – 2028 г.г. (Грудцын Н.Н., глава Нолинского района) (далее – Программа).*

Николай Николаевич довел до членов Совета информацию о Программе развития района на период 2023 -2028 г.г.

Программа направлена на реализацию мероприятий по следующим направлениям:

1. Развитие экономического потенциала;
2. Развитие и укрепление человеческого потенциала;
3. Создание безопасных и комфортных условий для проживания.

Основными направлениями развития Программы являются:



Для каждого из направлений установлены показатели достижения целей социально-экономического развития.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

4. СЛУШАЛИ:

«Теневая» заработная плата и ее последствия (Останина О.Н. – заместитель главы администрации района по экономике и финансам).

Высокий уровень заработной платы, способствует росту профессиональной активности работников, повышает общий уровень их жизни. При этом бюджет получает больше налоговых поступлений от заработной платы, поднимается уровень уплаты страховых взносов и отчислений в различные фонды, что расширяет возможности социальной защищенности работающего населения.

Повышению легального уровня вознаграждения за труд препятствует широко распространенная в нашем районе практика «теневой» заработной платы.

Легализация работодателями заработной платы остается одной из самых острых на сегодняшний день проблем. Немало руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей предпочитают выплачивать заработную плату своим работникам в конвертах. Получая такие доходы, граждане не задумываются о том, что когда-нибудь наступит время получения пенсии, которая будет являться основным, а может быть и единственным источником их существования. Трудность выявления этих нарушений заключается в том, что они совершаются с молчаливого согласия работников, которые практически становятся соучастниками налогового правонарушения.

Последствия, к которым могут привести выплата «серой», «теневой» заработной платы:

- потеря трудового стажа при начислении пенсии за весь период

времени, в котором работал работник без заключения трудового договора с работодателем, а при наличии трудового договора получают её (пенсию), рассчитанную исходя только из официально полученной зарплаты;

- лишение (либо занижение) всех социальных гарантий (права на оплату больничного листа, на пособие по беременности и родам, на получение отпускных, компенсации за неиспользованные дни отпуска, на охрану труда, в том числе возмещения ущерба в случае трудового увечья, всех доплат, предусмотренных трудовым законодательством и пр.);

- невозможность в получении предусмотренных законодательством социальных, стандартных и имущественных вычетов, в связи с отсутствием удержанного налога на доходы физических лиц;

- лишение работников доступа к ипотеке и к другим потребительским кредитам.

Поскольку выплата «теневой» заработной платы наносит значительный ущерб не только бюджету Нолинского района, но и его жителям, работа по предотвращению и пресечению этих нарушений является в настоящее время одной из приоритетных задач налоговых, правоохранительных и других исполнительных государственных органов, а также муниципальных образований.

В системе мер по борьбе с выплатами «теневой» заработной платы организованы телефоны, по которым граждане могут сообщать о нарушениях, связанных с выплатой заработной платы. По каждому сообщению проводятся тщательные расследования с принятием необходимых мер.

Такие сообщения принимаются:

в администрации Нолинского района – (83368) 2-12-52;

в Прокуратуре Нолинского района – (83368) 2-23-98, 2-23-11.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

5. СЛУШАЛИ:

Рассмотрение вопроса об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в 2024 году на территории Нолинского района (Лущикова Е.Г. – начальник отдела образования администрации Нолинского района).

Одной из важных форм профилактики правонарушений несовершеннолетних является организация временного их трудоустройства в свободное от учёбы время. Кроме того вопрос трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет находится на особом контроле Правительства Кировской области. Поставлена задача увеличить численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

Ежегодно подростки трудоустраиваются в образовательные организации района. Активно в данном направлении работают муниципальные общеобразовательные организации - МКОУ ООШ д. Перевоз, МКОУ СОШ п. Аркуль и МКОУ ООШ с. Швариха. Количество трудоустроенных за последние годы: 2021 год – 25 чел.,

2022 год – 27 чел., 2023 год – 26 чел. В 2024 году планируется трудоустроить 26 чел., однако, данное количество составляет только 21% от общего количества подростков муниципальных школ возрастной группы от 14 до 18 лет. Показатель охвата в Нолинском районе очень низок.

Считаем необходимым рассмотреть возможность трудоустройства подростков в летний период и другими работодателями: индивидуальными предпринимателями и организациями, осуществляющих деятельность на территории Нолинского района.

Организация трудовой занятости несовершеннолетних необходима как вид профилактики правонарушений, получения первого трудового опыта, возможность удовлетворить потребность в работе и зарплате.

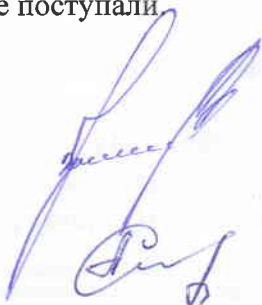
РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

6. СЛУШАЛИ:

Иные вопросы – не поступали.

Председатель Совета:



Н. Н. Грудцын

Секретарь Совета:

Л.А. Сычева